

4.4) увеличение количества участников творческих и социокультурных

мероприятий;

4.5) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере художественного образования.

**Глава 2. Целевые показатели (индикаторы) развития**

**МКОУ ДОД «ДШИ»**

По итогам реализации мероприятий «дорожной карты» к 2018 году будут

достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого показателя(индикатора) | Единицаизмерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1. Доля учащихся, привлекаемых кучастию в творческих конкурсныхмероприятиях от общего количествадетей | процент | 30 | 35 | 34 | 38 | 45 | 50 | 55 |
| 2.Доля учащихся школы,занявших призовые места наконкурсах, выставках и другихтворческих мероприятиях | процент | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 3. Бюджетный контингентучащихся | Чел. | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | 90 | 90 |
| 4. Контингент на платныхобразовательных услугах | Чел. | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 90 | 90 |
| 5. Общее количество реализуемыхобразовательных программ вобласти дополнительногообразования | Ед. | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 6. Укомплектованностьпедагогическими кадрами | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7. Доля педагогическихработников, аттестованных навысшую и первуюквалификационную категорию | процент | 75 | 76 | 76 | 83 | 85 | 91 | 92 |
| 8. Доля педагогическихработников, имеющих подготовкупо использованию информационно-коммуникационных технологий | процент | 40 | 45 | 50 | 55 | 70 | 80 | 90 |
| 9. Количество педагогическихработников, повысившихквалификацию на краткосрочныхкурсах повышения квалификации (вобъеме не менее 72 часов) | Чел. | 14 | 14 | 14 | 15 | 17 | 20 | 20 |
| 10. Количество педагогическихработников, прошедших обучение насеминарах, мастер-классах,краткосрочных курсах повышенияквалификации (в объеме менее 72часов) | Чел. | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| 11. Количество участниковметодических мероприятий | чел. | 18 | 18 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 12. Количество разработанныхрабочих программ учебных предметов для применения в учебном процессе школы | Ед. | 52 | 55 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 13. Количество размещеннойновостной информации одеятельности школы на школьном сайте | Ед. | 23 | 28 | 30 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 14. Общее число организованныхкультурно-массовых мероприятий | Ед. | 92 | 92 | 92 | 93 | 93 | 93 | 93 |
| 15. Общее число организованныхкультурно-массовых мероприятий ссоциальными партнерами | Ед. | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 16. Число посетителей и зрителейпроведенных социально-культурныхмероприятий | Чел. | 500 | 550 | 520 | 550 | 600 | 600 | 600 |

**Глава 3.** Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности деятельности МКОУ ДОД «ДШИ» и обеспечивающие достижения целевых показателей в области художественного образования

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование мероприятия**  | **Срок исполнения** |
| 1.Внесение изменений в положение об оплате труда МКОУ ДОД «ДШИ» с целью повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда  | 2016 год |
| 2.Внесение изменений в Устав МКОУ ДОД «ДШИ»с целью его приведения в соответствие с действующим законодательством | 2015 год |
| 3. Совершенствование системы стимулирования труда 2014-2018 годы | 2014-2018 годы |
| 4. Мониторинг показателей эффективности работыпедагогических работников школы | Ежегодно |
| 5. Мониторинг численности и размеров заработной платыработников школы | Ежемесячно |
| 6. Расширение платных образовательных услуг | 2014-2016 годы |
| 7. Проведение мероприятий по привлечению средств наповышение заработной платы работников не менее одной третисредств от приносящей доход деятельности | Ежегодно |
| 8. Проведение мероприятий по повышению квалификациипедагогических работников школы | Ежегодно |
| 9.Проведение мероприятий по организации заключениядополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками школы в связи с введением«эффективного контракта» | 2016 год |
| 10.Ежегодное представление работников к награждениюнаградами муниципального, областного уровней,ведомственными наградами | Ежегодно  |
| 11. Совершенствование и своевременное наполнениеофициального сайта школы, расположенного в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (сайт МКОУ ДОД «ДШИ» http:/дши-верх-нейвинский.рф.) |  Постоянно |
| 12.Проведение мониторинга общественного мнения с целью изучения востребованности и качества дополнительных образовательных услуг | Ежегодно |

Глава 4. Показатели повышения средней заработной платы педагогических

работников МКОУ ДОД «ДШИ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого показателя(индикатора)  | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1.Средняя заработная плата поэкономике Свердловской области,руб. | 25715,0 | 28365,0 | 31712,0 | 35264,0 | 39002,0 | 43136,0 | 47708,0 |
| 2.Среднесписочная численностьработников основного персонала, чел | 29 | 29 | 29 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 3.Среднемесячная заработная плата, руб | 15590,0 | 19877,0 | 19906,0 | 22892,0 | 26325,0 | 30274,0 | 34815 |
| 04.Динамика развития фонда оплатытруда (за счет всех источниковфинансирования), тыс. руб./проценттемпов роста с 2015 года\* | 374,2 | 477,1 | 477,7 | 115,0 | 115,0 | 115,0 | 115,0 |