

Уполномоченный представитель
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников МАУ ДО «ДШИ»

 А.Д. Гончарова
« 03 » июля 2026 г.

Директор МАУ ДО «ДШИ»
 О.П. Епифанова
« 03 » июля 2026 г.


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств »
на 2025 – 2027 гг.**

Утвержден на Общем собрании работников
протокол № 1 от «10» июня 2026 г.

пгт Верх-Нейвинский

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГНУ «ВЕВЬЯНСКИЙ ЦЗ»
14 июля 2026 г.
Запись за № 290

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»-, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Епифановой Ольги Павловны, действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств», именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Гончаровой Анны Дмитриевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения общего собрания работников (протокол общего собрания работников № 1 от «_10_» _июня_ 2026 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения в п. 5.20 коллективного договора читать в следующей:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или

войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии со статьей 263 ТК РФ:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы устанавливаются в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «03» июля 2026 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 3 (три)

листов
Директор О.И.Елифанова

